

N.O.V.I.S. Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di equal valore di genere nel veronese

Intervento: formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti

Codice Corso: 47/10514552-065/652/DEC/23

Progetto 47-0001-1522-2022 – UNIONSERVICES SRL – Approvato con DDR n° 652 del 22/06/2023
PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 – PRIORITÀ 1 “OCCUPAZIONE”
P.A.R.I. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere – DGR n° 1522 del 29/11/2022

Finanziato dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 – Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria – Direzione Lavoro, per un importo di 415.000,00€ -Dgr. 1522 del 29 novembre 2022 “P.A.R.I. PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE” – Priorità 1 Occupazione – Obiettivo specifico c) Decreto approvazione n. 652 del 22 giugno 2023

Il progetto N.O.V.I.S. si focalizza sulla tematica del divario retributivo di genere (Gender pay gap), cercando di perseguire le seguenti finalità: sensibilizzare il territorio e il mondo imprenditoriale sull'importanza della parità salariale tra i generi; promuovere presso le aziende l'adozione di bilanci e certificazioni di genere e facilitare lo scambio di buone pratiche riguardanti la parità retributiva di genere

AVVISO DI SELEZIONE

Formazione in aula di gruppo - Formazione su norme e percorsi di certificazione della parità di genere per imprese e professionisti

Descrizione del corso: Il percorso ha come obiettivo formativo specifico di declinare la competenza già individuata dal RRSP “Implementare interventi di sviluppo organizzativo”, mappata per lo standard di “Esperto della gestione e dello sviluppo delle risorse umane”, con un'attenzione particolare alla parità di genere ed ai percorsi di riconoscimento e certificazione di tale parità nelle organizzazioni professionali e di impresa. (Riferimento ADA 24.03.02 Organizzazione e sviluppo organizzativo, Atlante del Lavoro INAPP)

Destinatari: 6 imprenditrici/imprenditori, professioniste/i del mondo dell'impresa, responsabili dello sviluppo delle risorse umane, amministratrici/ori del personale, controller della qualità, membri di organismi di valutazione 231, consulenti del lavoro, avvocati, giuriste/i d'impresa, esperte/i di organizzazione del lavoro

Durata e sede del corso: 16 ore – 50% delle ore verranno svolte in FAD e 50% delle ore verranno svolte presso la sede del partner Sol.Co. sita in Via Monte Baldo, 10, 37062 Villafranca di Verona VR

Modalità di selezione: La pubblicizzazione del presente percorso avrà avvio in data 29/03/2024 e terminerà, rispettando i termini da normativa, in data 18/04/2024.

Le selezioni si terranno presso la sede di Verona di Sol.Co sita in Via Monte Baldo, 10, 37062 Villafranca di Verona VR il giorno 22/04/2024 a partire dalle ore 9.00.



Durante la selezione verranno valutate la motivazione alla partecipazione attiva al percorso. La selezione si baserà sulla valutazione del curriculum vitae e su un colloquio conoscitivo.

Come candidarsi: Le persone interessate dovranno far pervenire via mail all'indirizzo progetti@lavoroesocieta.com entro la data prevista per il termine delle candidature la seguente documentazione:

- Domanda di partecipazione FSE
- Copia della carta d'identità
- Copia del codice fiscale

Le persone selezionate si rimettono all'insindacabile giudizio della commissione di selezione la quale si impegnerà alla stesura delle graduatorie di ammissione ai percorsi previsti dal progetto che verranno pubblicate sul sito www.lavoroesocieta.com, inoltrate al soggetto capofila Unioneservices e successivamente alla Sezione Lavoro della Regione Veneto.

Per informazioni: telefono 045/563081

Inizio pubblicizzazione: 29/03/2024

Fine pubblicizzazione: 19/04/2024